

Kaupunginhallitus

§ 408

12.11.2018

LIITE 2 122 § SSKKY Hallitus 14-2018

Lausunto Salon seudun koulutuskuntayhtymän talousarvioehdotuksesta

3324/00.04.01/2018

Kaupunginhallitus 12.11.2018 § 408

Valmistelija: talousjohtaja Seppo Juntti, seppo.juntti@salo.fi, 044 778 2200

Salon seudun koulutuskuntayhtymä pyytää kuntien lausuntoa alustavasta talousarvioehdotuksestaan vuodelle 2019. Lausunto pyydetään antamaan 13.11.2018 mennessä.

Perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymän talousarvio laaditaan siten, että kuntayhtymä kattaa itse toimintansa aiheuttamat menot. Menot katetaan sekä valtiolta saatavalla valtionosuusrahoituksella, kuntayhtymän muilla tuloilla ja tarvittaessa lainarahoituksella. Toiminta- ja taloussuunnitelman 2019 – 2021 perustana on kuntayhtymän valtuuston 13.9.2018 § 20 hyväksymä strategia. Toiminta- ja taloussuunnitelman tavoitteena on talouden tasapainottaminen hallitusohjelman rahoitusleikkausten asettamissa raameissa. Samanaikaisesti toimintaa uudistetaan ammatillisen koulutuksen reformin mukaisesti vastaamaan muuttuvia työelämän ja yksilöiden tarpeita uudistamalla pedagogiikkaa, hyödyntämällä digitalisaatiota sekä tiivistämällä yhteistyötä työelämän kumppaneiden kanssa.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.4.2018 § 48 hyväksynyt Salon kaupunkistrategian 2026.

Salon kaupunkistrategia 2026 luo kaupungin toiminnalle keskeiset linjaukset, jotka toteuttamalla viime vuosien haastava taloudellinen ja kaupunkirakennetta koskeva kehitys saadaan myönteiseksi ja uutta kasvua tukevaksi.

Salossa strategia tarvitaan ensisijaisesti linjaamaan niitä isoja kysymyksiä, joissa kaupungin tulee onnistua uuden kasvun aikaansaamiseksi. Kaupunkistrategiaan on kirjattu ne isot hankkeet, jotka edellyttävät vahvaa sitoutumista seuraavan kahden valtuustokauden aikana. Siksi strategia tähtää vuoteen 2026 ja saattaa vaatia uudistamista jo seuraavan valtuustokauden aikana (kuntalaki 37 §). Strategiatyössä ei oteta kantaa kaupungin kaikkiin yksittäisiin lakisääteisiin tehtäviin eikä toisteta sote- ja maakuntauudistuksen edellyttämiä tehtäviä ja muutostarpeita tuleville vuosille. Osana tulevaisuuteen valmistautumista aloitettiin alkusyksystä 2017 strategiatyö Innostu Salosta -verkkokyselyllä, joka suunnattiin niin asukkaille, henkilöstölle kuin muillekin sidosryhmille. Helmikuussa järjestettiin kolme kuntalaiskuulemistä tulevaisuuden Saloon liittyen. Strategian suunnittelussa on tiedostettu, että vähintään yhtä tärkeää kuin strategia-asiakirjan laatiminen, on Salon kaupunkialon kaupunkia koskevan tulevaisuuskeskustelun käyminen.

Uuden kaupunkistrategian mukaan kaupungin perustehtävä on kehittää

alueen elinvoimaa, edistää asukkaiden hyvinvointia ja vahvistaa kuntalaisten osallistumista ja yhteisöllisyyttä.

Kaupungin arvot ovat se perusta, jolle toiminta rakentuu. Salon kaupungin arvot ovat asiakaslähtöisyys, rohkeus, vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus.

Salon kaupungin visio on Salo – joka päivä parempi. Visio tarkoittaa, että Salo on joka päivä olemme parempi kaupunki asukkaille, henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille. Se tarkoittaa sitä, että kaikki tekevät joka päivä yhdessä töitä paremman Salon puolesta. Salon strategiatyön paras mahdollinen lopputulos on tilanne, jossa jokainen salolainen haluaa kehittää ympäristöään sekä omaa toimintaansa periaatteella joka päivä parempi.

Strategiaa seurataan erityisesti strategiatalon avulla, johon strategian keskeinen sisältö on kuvattu. Seuranta ja arviointi toteutetaan kaupungin tuloskorteilla ja uudella kuukausittaisella kaupunginjohtajan johtoryhmän ja palvelujohtajien tapaamisella, jossa käydään läpi strategian toteutumista. Strategiatapaamisista tiedotetaan kuukausittain koko henkilöstölle. Kaupunginhallitus seuraa strategian toteutumista säännöllisten kaupunginjohtajan katsausten pohjalta.

Strategiatalo ja kaupunginhallituksen sekä palvelualueiden - hyvinvointipalvelut ja kaupunkikehityspalvelut - tuloskortit sisältävät keskeiset mittarit ja tunnusluvut, joiden perusteella arvioidaan työn etenemistä. Samalla arvioidaan myös riskien vaikutus ja todennäköisyys.

Budjettiprosessin yhteydessä laadittavissa kaupunginhallituksen ja palvelualueiden tuloskorteissa asetetaan strategiset tavoitteet valtuuston tuloskorttien pohjalta huomioiden kaikki kuntalain määrittelemät osa-alueet. Mm. omistajaohjaukseen liittyvät tavoitteet määritellään kaupunginhallituksen korttiin.

Talousarvio vuodelle 2019 ja taloussuunnitelma vuosille 2020 - 2021 pohjautuu kaupunginvaltuuston hyväksymään Salon kaupunkistrategiaan. Tavoitteeksi on asetettu tasapainoinen talous eli suunnitelmakaudella 2019 - 2021 vuosikate on vähintään yhtä suuri kuin poistot.

Salon kaupungin strategiset elementit vuosille 2019-2026 on kuvattu liitteenä talomallin avulla.

Strategian painopistealueet ovat

1. Sujuvat prosessit

Kaupunki toimii asiakaslähtöisesti ja saumattomasti, tarjoten asiakkaille oikea-aikaisia palveluita. Asiakkaalla on ensimmäisellä kontaktilla käytössään laaja osaajaverkko, ja ensimmäiseen kontaktiin panostetaan. Kehitetään erityisesti palveluiden rajapintoja, jotta palvelu ei katkeaisi niissä kohdissa. Palvelut suunnitellaan asiakaslähtöisesti ja ulkoisia sekä sisäisiä prosesseja kehitetään suunnitelmallisesti, asiakaslähtöisesti.

2. Aktiivinen yrittäjyys

Kaupungin tavoite on olla Suomen yrittäjäystävällisin kunta. Salo on yli 5000 yrityksellään yksi Suomen yritystiheimmistä kaupungeista ja uusia yrityksiä syntyy jatkuvasti. Olemassa olevien yritysten toimintaedellytykset ja kasvun mahdollisuudet ovat hyvät. Kaupungin elinvoimapaalvelut tarjoavat asiakkaille laadukasta ja sujuvaa, yhden luukun periaatteella toimivaa palvelua. Kaupunki toimii kiinnostavana yhteistyö- ja tuotekehityskumppanina yrityksille.

3. Luova edelläkävijä

Kaikessa toiminnassa kannustetaan luovuuteen ja rohkeuteen; niin kaupungin sisäisissä toiminnoissa kuin yhteistyössä ulkoisten toimijoiden kanssa. Luovuus näkyy muun muassa monipuolisissa tuotekehityskumppanuuksissa, ketterässä lean-toiminnassa, start up -tyyppisessä ajattelutavassa ja henkilöstön ideointikanavien tehokkaassa käytössä.

4. Osaava henkilöstö

Osaava henkilöstö on hyvän johtamisen vastinpari. Osaava henkilöstö mahdollistaa hyvän johtajuuden ja hyvä johtajuus mahdollistaa henkilöstön osaamisen. Salolaisella osaamisella tarkoitetaan ammatillisen osaamisen lisäksi sitoutumista työhön ja työnantajaan, halua ja kykyä rakentavaan vuorovaikutukseen sekä aktiivista ja kehitysmyönteistä työtettä.

Kärkihankkeiksi on nimetty:

1. Salo2021-hanke

Hankkeen tavoite on valmistautua sote- ja maakuntauudistukseen Salon kaupungin osalta. Uuden kunnan organisaation ja palveluiden valmistelutyö sekä kokonaisarkkitehtuurihankkeen edistäminen ovat myös olennaisia osia Salo2021-hanketta. Salon kaupungin henkilöstösuunnittelu toteuttaa useita suunniteltuja muutoksia alkaneen valtuustokauden aikana. Sekä merkittävät henkilöstömuutokset että henkilöstön kehittämishankkeet sovitetaan yhteen sote- ja maakuntasuunnittelun kanssa tulevaisuuden kunnan organisaation muodostamiseksi.

2. Oppimisympäristöuudistus ja Oppiva Salo

Oppimisympäristöuudistus ja Oppiva Salo muodostavat yhdessä kaupunkitason strategisen kärkihankkeen. Oppimisympäristöuudistuksella pyritään varmistamaan oppilaiden tulevaisuuden osaamistarpeet, elinvoimaiset oppimisympäristöt ja niitä tukevat monikäyttöiset tilaratkaisut. Oppiva Salo 2018 – 2020 on kehittämisohjelma, jossa kehitetään systemaattisesti oppimista, opettajuutta, pedagogista johtamista, oppimisen teknologiaa sekä oppimisen analytiikkaa ja muuntojoustavia oppimistiloja. Kehittämisohjelmalla varmistetaan pysyvä toimintakulttuurin muutos siten, että digitalisaatio ja uusi opetussuunnitelma näkyvät muuttuneina opetus- ja oppimiskäytänteinä oppilaan arjessa. Kärkihankkeiden kokonaisuus edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kehittää Salon elinvoimaa ja kasvumahdollisuuksia.

3. Salo IoT Campus

Salon IoT Campuksesta muodostetaan kansainvälisesti verkottunut ja kasvava keskus, joka mahdollistaa huippuosaamisen kehittymisen, kaupallisesti menestyvien tuotteiden ja palvelujen kehittämisen ja tuotannon sekä uuden IoT-liiketoiminnan syntyminen. Campuksesta luodaan myös houkutteleva osaamiskeskus kansainvälisille ohjelmille, joita kaupunki sekä tulevaisuudessa maakunta voi toteuttaa Salon alueella.

4. Ekovoimalaitokseen tukeutuva kiertotalouspuisto

Lounavoima Oy rakentaa ekovoimalaitoksen Korvenmäkeen ja siihen tukeutuen synnytetään kaupungin omistaman Metsäjaanun teollisuusalueen ympärille kiertotalouspuisto. Ekovoimala valmistuu vuonna 2020. Hanke mahdollistaa laajan teollisen kehityksen Salon keskusta-alueen koillispuolella erinomaisilla etäisyyksillä ja moottoritieyhteyksillä. Teollisuusalueen hankkeistamista esimerkiksi ekoteollisuuspuistoksi voidaan harkita osana strategian toteuttamista.

5. Toimiva työyhteisö

Toimiva työyhteisö rakentuu kuuden osa-alueen kokonaisuudesta, jotka ovat työntekoa tukeva organisaatio, työntekoa palveleva johtaminen, selkeät töiden järjestelyt, yhteiset pelisäännöt, avoin vuorovaikutus ja toiminnan jatkuva arvioiminen. Näihin perusasioihin keskittymällä rakennetaan Salon työyhteisöä toimivammaksi ja samalla parannetaan työntekijöiden työhyvinvointia. Tavoitteena on, että Salon kaupungin kaikissa työyhteisöissä on sellaiset työntekoa tukevat rakenteet ja käytännöt, joilla mahdollistetaan aiempaa tuloksellisempi toiminta ja parempi palvelu kuntalaisille.

6. Kt 52 kehittäminen Salon kohdalla, II vaihe

Rakennetaan kt 52 Salon kohdalla yleissuunnitelman mukaiseen paikkaan, vaihe II. Keskustan liikenneympäristö rauhoittuu ja liikenne pohjois-etelä –suunnassa tulee sujuvammaksi. Aluevaraussuunnittelu tehdään vuonna 2018, tiesuunnitelma vuosina 2019 – 2020 ja itse rakentaminen vuoteen rahoituksesta riippuen vuosina 2020 – 2023 mennessä. Hanke vaikuttaa Salon kasvun ja elinvoiman kehittämiseen sekä Metsäjaanun teollisuusalueen suunnassa että kaupungin pohjoispuolella Isokylän ja moottoritien suunnassa myös kaupan, pienteollisuuden sekä asumisen alustana.

7. Salon sairaalan tulevaisuus

Salon sairaalan peruskorjaus tai uudisrakentaminen toteutetaan yhteistyössä sairaanhoitopiirin kanssa. Tavoitteena on varmistaa tulevaisuuden elinvoimaiset sairaalapalvelut Salossa. Vuonna 2018 tehdään toiminnallinen suunnittelu, vuonna 2019 rakentamisen suunnittelu, vuosina 2020 – 24 itse rakentaminen. Hankkeen onnistumisella saavutetaan pitkäaikaisia elinvoima- ja hyvinvointivaikutuksia Saloon: hanke varmistaa työpaikkojen säilymisen ja kuntalaisten monipuolisten terveyspalvelujen saatavuuden sote- ja maakuntauudistuksen jälkeen

Salossa.

8. Tunnin juna

Tunnin juna on nopea junayhteys Turun ja Helsingin välillä. Sitä varten rakennetaan uusi junarata, joka kulkee Salosta suoraan Lohjan kautta Helsinkiin ja on noin 40 kilometriä nykyistä rantarataa lyhempi. Hankkeen toteuttaminen pyritään saamaan kirjatuksi seuraavaan hallitusohjelmaan. Yleissuunnittelu tapahtuu vuonna 2020 ja sitä edeltävä vaikuttajaviestintä vuosina 2019 – 2020.

9. Tulevaisuuden asumisympäristö

Käännetään kaupungin asukasluvun kehitys positiiviseksi luomalla tulevaisuuden kaupungin laadukas, älykäs ja kestävä kehityksen mukainen asumisympäristö yleiskaavallisen ohjelman, keskustan osayleiskaavan ja muiden maankäyttösuunnitelmien mukaisesti. Uusien asuinalueiden kehittämisessä mietitään kansallisen profiilin parantamista mahdollisissa yhteistyöhankkeissa, joita voidaan toteuttaa strategiakauden päättyessä. Saavutettavuuden parantuminen esimerkiksi Tunnin juna -hankkeen myötä mahdollistaa entistä paremmin Salon kehittämistä tulevaisuuden asuinympäristönä kehittyvän Lounais-Suomen sekä kansallisen metropolialueen välisenä porttina. Hankkeen tavoiteaikataulu tähtää suuremmissa kokonaisuudessa vuoteen 2035, mutta strategiakauden päättyessä vuonna 2026 Salon keskusta-alueen sekä moottoritien läheisyydessä olevien taajamien kehityksen uskotaan vauhdittuneen.

10. Tulevaisuuden liikkumisjärjestelmä

Luodaan Saloon tulevaisuuden liikkumisjärjestelmä, joka mahdollistaa sujuvat ja kestävä kehityksen mukaiset matkaketjut kaupungin sisällä sekä huippunopeat yhteydet kaupungin ulkopuolelle. Tavoiteaikataulu vuosi 2035.

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvio ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja taloussuunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Kuntalain 118 §:ssä ovat määräykset erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettelystä. Salon kaupunki edellyttää, että kuntayhtymä ei vuoden 2019 talousarvioehdotuksellaan heikennä miltään osin arviointimenettelyn tunnuslukuja Salon kaupungin konsernin osalta.

Talousarvioesityksessään kuntayhtymän tulee huomioida jäsenkuntiensa strategiset tavoitteet. Erityisesti on huomioitava Salon kaupunginvaltuuston hyväksymät kärkihankkeet, joista monilla on merkittävä maakunnallinen, kansallinen ja kansainvälinenkin ulottuvuus.

Koulutuskuntayhtymä on toimittanut kaupungille valtuustolle menevään talousarvioehdotukseen liitettäväksi otteen kuntayhtymän strategisista tavoitteista. Koulutuskuntayhtymän valtuuston hyväksymät strategiset tavoitteet tukevat Salon kaupungin kaupunkistrategiaa. Erityisen tärkeätä on vastata niihin haasteisiin, jotka on asetettu kaupungin elinvoiman edistämiseksi. Työelämän tarpeiden huomioiminen ja näin työvoiman

saatavuuden parantaminen parantavat kaupungin vetovoimaa. Tiivis yhteistyö työelämän kumppaneiden sekä kaupungin kanssa edistää koko konsernin hyvinvointia.

Toimintamenoja budjetoitaessa on otettava huomioon tulevat rakenteelliset muutokset, joiden tarkoituksena on hillitä julkisten menojen kasvua.

Toimintamenojen kasvua on kaikin tavoin hillittävä. Valtion vuoden 2018 hyväksytyn talousarvion mukaan kuntien rahoitusosuus ammatillisesta koulutuksesta on 56,4 % ja valtion 43,6 %.

Alustava talousarvioehdotus on kokousjärjestelmässä oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ilmoittaa lausuntonaan, että kaupungilla ei ole huomautettavaa Salon seudun koulutuskuntayhtymän talousarvioehdotuksen johdosta.

Päätös:

Merkittiin, että Timo Lehti poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi, koska hän on koulutuskuntayhtymän hallituksen jäsen.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Otteen oikeaksi todistaa, Salossa 13.11.2018

Sini Salminen
Toimistosihteeri

Jakelu

Salon seudun koulutuskuntayhtymä

KH: 247 /2018

223 § LAUSUNTO SALON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN ALUSTAVASTA
TALOUSARVIOEHDOTUKSESTA VUODELLE 2019

Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus pyytää jäsenkunnilta lausuntoa kuntayhtymän alustavasta talousarvioehdotuksesta vuodelle 2019. Liitteenä kuntayhtymän hallituksen pöytäkirjanote 114§ Toiminta- ja taloussuunnitelma 2019-2021, talousarvio 2019 sekä siihen liittyvä liite, joka tämän sähköpostin liitteenä. Määräaika lausunnonle on 13.11.2018 mennessä, ja ne pyydetään lähettämään kuntayhtymän kirjaamoon osoitteeseen sskky@sskky.fi.

Liite: Lausuntopyyntömateriaali

Valmistelija: kaupunginjohtaja

Ehdotus kj: Someron kaupunki toteaa, että ammatillisen koulutuksen kehittäminen/toisen asteen koulutusreformin onnistunut toteuttaminen on yksi seudun elinkeinoelämän menestyksen kynnyskysymyksistä.

Koulutuskuntayhtymään kuuluvista kunnista Someron, Salon ja Paimion kaupungit kuuluvat myös seutukaupunkiverkostoon, jossa parhaillaan valmistellaan yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa hankkeita toteutettavaksi vuosina 2019 – 2021 teemoissa, jotka sisällöllisesti koskevat:

1. Seutukaupunkien osaamiskeskusten kansallista kehittämistä (toisen asteen koulutusreformin jalkautus), alateemoina
 - joustavat koulutusmallit,
 - oppilaitos-yritysyhteistyö ja
 - työvoiman saatavuuden edistäminen seutukaupungeissa, joissa ei ole omaa ammatillista ja/tai korkea-koulukoulutusta.
2. Työllistymisen tukemista paikallisella yhteistyöllä (mm. kunnan, oppilaitosten, yritysten ja työvoimapalveluiden yhteistyö sekä seutukaupunkien työpaikkojen houkuttelevuus
3. Kansainvälisyyden hyödyntämistä ulkomaisen työvoiman saatavuudessa.

Asianomaisten kuntien ohella koulutuskuntayhtymä on keskeinen toimija seudulle tärkeissä em. teemoissa 1 ja 2, ja kuntien pyynnöstä se on lupautunut toimimaan kuntien tukena em. hankkeiden valmistelussa. Someron kaupunki esittääkin, että koulutuskuntayhtymä varautuu talous- ja toimintasuunnitelmassaan myös aktiiviseen toteuttajarooliin em. pohjalta tarkentuissa hankkeissa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Tiedoksi: Salon seudun koulutuskuntayhtymä
Salon ja Paimion kaupungit

Otteen pöytäkirjasta oikeaksi todistaa

Somerolla 13.11.2018 _____

Salon seudun koulutuskuntayhtymän lausuntopyyntö vuoden 2019 alustavasta talousarvioehdotuksesta

379/02/02/2018

KLTK § 105

Tiivistelmä

Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus pyytää jäsenkunnilta lausuntoa kuntayhtymän alustavasta talousarvioehdotuksesta vuodelle 2019.

Esittely

Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallitus pyytää jäsenkunnilta 13.11.2018 mennessä lausuntoa kuntayhtymän alustavasta talousarvioehdotuksesta vuodelle 2019. Paimion kaupunginjohtaja on pyytänyt, että asia käsitellään Paimion koulutuslautakunnassa 15.11.2018. Käsittelyaikataulusta on tiedotettu SSKKY:ä.

Oheismateriaalina on Salon seudun koulutuskuntayhtymän hallituksen pöytäkirjanote 114§ Toiminta- ja taloussuunnitelma 2019-2021, talousarvio 2019

Valmistelija / lisätietoja antaa:

sivistysjohtaja Jyrki Lumainen, p. 02 474 5311

Päätösehdotus:

Paimion kaupunki toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Lähtökohdat pitkäjänteiselle talouden ja toiminnan suunnittelulle ovat koulutuskuntayhtymässä haastavat, kun rahoitusjärjestelmä uudistuu ja sisältää osin vaikeasti ennakoitavia rahoituselementtejä. Talouden vuosittaiset vaihtelut tulee jatkossakin pystyä kattamaan perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymän omalla rahoituksella. Toiminnan kehittämisessä pitkäjänteisyys edellyttää myös tiivistä yhteistyötä toiminta-alueen kuntien työllisyys- ja elinkeinopolitiikan edustajien sekä yritysten kanssa.

Kuntayhtymän missiona on tuottaa osaamista työelämän tarpeisiin. Rahoitusleikkauksista ja -muutoksista huolimatta koulutuskuntayhtymän tulee satsata riittävästi resursseja opiskelijoiden opetukseen ja ohjaukseen. Ammatillisen koulutuksen säästöt ovat maassamme näkyneet mm. lähiopetuksen määrän vähentämisenä eri oppilaitoksissa, joka osaltaan näkyy välillisesti myös opiskelijoiden kotikunnissa. Koulutuksen tavoitteena tulee olla säännöllisen työskentelyrytmin opettaminen niin, että nuorille toisen asteen opiskelijoille voidaan järjestää säännöllistä ohjattua ja tavoitteellista opiskelua.

Ammatillisen koulutuksen kehittäminen sekä toisen asteen koulutusreformin onnistunut toteuttaminen ovat seudullisesti merkittäviä asioita kuntayhtymän jäsenkuntien elinkeinoelämälle ja asukkaiden työllisyydelle. Koulutuskuntayhtymän jäsenkunnista Paimio, Salo ja

Somero kuuluvat seutukaupunkiverkoston, jossa parhaillaan valmistellaan yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa hankkeita toteutettavaksi vuosina 2019 – 2021 teemoissa, jotka sisällöllisesti koskevat mm. seutukaupunkien osaamiskeskusten kansallista kehittämistä (toisen asteen koulutusreformin jalkautus) sekä työllistymisen tukemista paikallisella yhteistyöllä.

Paimiossa yhtenä painopisteenä on työllistymisen tukeminen paikallisella yhteistyöllä (erityisesti näkökulmina yhteistyö työvoimapalveluiden kanssa ja seutukaupunkien työpaikkojen houkuttelevuus). Kehittämishankkeissa koulutuskuntayhtymä on keskeinen toimija, ja kuntien pyynnöstä se on lupautunut toimimaan kuntien tukena em. hankkeiden valmistelussa. Koulutuskuntayhtymän talous- ja toimintasuunnitelmassa on varauduttava myös käytännön toimintaan hankkeissa. Paimion kaupunki toivoo koulutuskuntayhtymältä aktiivista oppilaitosyhteistyötä erityisesti kaupungin työvoima- ja elinkeinopalveluiden kanssa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: kaupunginhallitus; SSKKY

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta sekä säädetyllä tavalla edeltäpäin ilmoitettuna aikana __.:201_ kaupungin internetsivuille (www.paimio.fi) yleisesti nähtäville asetetusta pöytäkirjasta annetun otteen oikeaksi todistaa:

Paimiossa 19.11.2018

Virallisesti: