

Neuvottelukunta

27.3.2019

SSKKY Neuvottelukunta

Aika 27.03.2019 17:00 – 19:25

Paikka Taitajankatu 6, neuvotteluhuone 2 kerros

Osallistujat

<i>nimi</i>	<i>tehtävä</i>	<i>muut lisätiedot</i>
Jukka Annevirta	jäsen	Maarakennus
Asta Tuomela	jäsen	Puhdistuspalvelu
Mervi Niemi	jäsen	Sosiaali- ja terveys
Janne Nummelin	jäsen	Logistiikka- ja kuljetus
Henri Kaitala	jäsen	Sähkö
Kimmo Lang	jäsen	Rakennus- ja LVI
Hans Strömberg	jäsen	Kone- ja metalli
Tuukka Kahila	jäsen	Tietotekniikka
Elna Jokinen	jäsen	Liiketoiminta
Mona Rouvari	jäsen	Autokorjaamo
Olli-Pekka Juhantila	jäsen	SSKKY
Saija Välikangas	sihteeri	SSKKY
Anne Bragge	kutsuttuna	Rehtori

1 Kokouksen avaus

Kuntayhtymän johtaja avasi kokouksen ja tehtiin pikainen esittelykierros.

2 Puheenjohtajan valinta

Puheenjohtajaksi valittiin Tuukka Kahila.

3 Ajankohtaiskatsaus kuntayhtymän asioihin

Kuntayhtymän johtaja kertoi kuntayhtymän ajankohtaiset asiat, kuten opiskelijatyövuodet aloittain, koosteen rahoitusjärjestelmän muutoksesta, opiskelijoiden kotikunnista ja nuorten ikäluokkien kehityksestä.

3.1 Tilinpäätös 2018

Esiteltiin kuntayhtymän tilinpäätöslukemat, strategisten mittareiden tavoitteet ja tulokset vuoden 2018 osalta.

3.2 Yhteishaun ennakkotiedot

Yhteensä ensisijaisia hakijoita Salon seudun ammattiopistoon oli 386 ja haun alaisia paikkoja oli tarjolla 412. Yhteishaussa aikaisemmista vuosista poiketen suosittu oli datanomi-koulutus, kun taas rakennus- ja hotelli-, ravintola- ja catering alojen paikat ovat olleet laskusuhdanteisia.

Alueen muiden koulutuksen järjestäjien ensisijaisten hakijoiden vs. avoimena olevien paikkojen trendi on ollut saman suuntainen kuin Salon seudun ammattiopistossa.

4 Jaostojen terveiset ja lähitulevaisuuden näkymät / kaikki

Rakennusjaosto

Kokouksissa talon ulkopuoliset jäsenet ovat innostuneina mukana. Valmistelu oppilaitoksessa on ollut heikohkoa. Viimeisin kokous oli 7.2.2019 ja paikalla olleet edustajat olivat kaikki LVI-alan edustajia, puheenjohtajaa lukuun ottamatta. Toivottiin jäsenistön monipuolista edustusta niin rakentamisen kuin LVI-alan osalta tuleviin kokouksiin.

Liiketoimintajaosto

Edellisessä kokouksessa opiskelijoiden näyttöjen antamisen työllistäminen huolestutti opettajia. Yrittäjät ovat hyvin edustettuina jäsenistössä. Puheenjohtajan toive on, että jaostossa käsitellyt ja keskustelut asiat menevät laajemmin tietoisuuteen alalla työskenteleville työntekijöille. Painotettiin opettajan työelämätiedon ajantasaisuuden tärkeyttä.

Autokorjaamojaosto

Jaostossa saadaan näkemystä oppilaan työpaikalla tapahtuvaan oppimisen tavoitteisiin/toimintamalleihin ja miten se linkittyy opiskelijan koulunkäyntiin. Toive että saataisiin merkkiliikkeiden omistajia / johtajia jäseniksi.

Puhdistuspalvelujaosto

Noin neljä kokousta vuodessa. Työelämän mielipiteet otetaan hyvin huomioon ja jaoston anti koetaan hyvin antoisaksi. Työvoimatarpeeseen nähdessä opiskelijoita on ollut kohtuullisesti.

Sosiaali- ja terveystieteiden jaosto

Kattava edustus jäsenistössä, niin yksityiseltä kuin julkiselta puolelta sekä monilta eri organisaation tasoilta. Jaostossa siirrytty kahden vuosikokouksen malliin. Kokoukset hyvin valmisteltuja ja antoisia.

Neuvottelukunta

Pöytäkirja

27.3.2019

Sähköala

Kokouksiin on valmistauduttu hyvin. Yrittäjien / yritysmaailman edustus jäsenistössä voisi aina olla vahvempaa. Sähköalalla peruskoulupohjainen ensimmäisen vuosikurssin opiskelija on liian nuori työharjoitteluun. Toivottiin aktiivisempaa otetta opettajien työpaikalla tapahtuvaan ohjaukseen.

Logistiikka

Jaostossa toivottiin jäsenistön edustukseen monipuolisuutta, jotta edustajia olisi mm. myös maarakennus-, säilö- ja puutavarakuljetuksien osalta. Tavoitteena kehittää jaoston toimintaa tulevilla kokouksilla.

Maarakennusjaosto

Työelämä on ollut tyytyväinen, pieniä kömmähdyksiä järjestelyissä lukuun ottamatta. Maarakennusalalla työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta on huolehdittu hyvin, josta erityiskiitos Mika Randenille.

Kone- ja metallialan jaosto

Jaosto on tyytyväinen, jäsenissä paljon yrittäjiä. Paljon enemmän tarvittaisiin metallialalle osaavia tekijöitä. Opojen merkitystä ammatinvalinnassa painotettiin. Työelämä toivoo tehokkuutta ja byrokratian karsimista minimiin mitä tulee työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen. Prosessin tulee olla yrittäjälle helppo ja tehokas. Painotettiin oppilaitoksen / opettajan vastuuta ja työelämätietoisuutta siitä, mitä tutkinnon osien näyttöjä oppilas voi kyseisessä yrityksessä oppia/suorittaa.

Tietotekniikka

Uusi jaosto ja toimintaan tulee panostaa ja uusia jäseniä pyritään rekrytoimaan mukaan.

5 Muut asiat

Yleisesti keskusteltua

Joillakin koulutuksen järjestäjillä käytössä mobiilisovellus, josta pystyy seuraamaan opiskelijan työpaikalla tapahtuvan oppimisen liittyviä asioita. Toimii opiskelijan, työnantajan ja opettajan välillä. Rehtori kommentoi, että Salon ammattiopistolla opiskelijalla käytössä osaamisen työkirja, johon opiskelija kirjaa päivittäiset työtehtävät. Osaamisen työkirja ei näy työpaikkaohjaajalle tai -edustajille, tietosuojasyistä.

Kohtaanto-ongelma pienenisi, mikäli työpaikalla tapahtuvan oppimisen osalta opettaja kiertäisi ja selvittäisi etukäteen minkälaisia tehtäviä/oppi- mista opiskelijat yrityksissä voivat suorittaa liittyen heidän tutkin- toonsa/näyttöihinsä.

Neuvottelukunta

Pöytäkirja

27.3.2019

Työelämän edustaja haastoi, että onko opettajien/ohjaajien työelämä tiedot ajan tasalla ja mitkä ovat heidän koulutusmahdollisuutensa?

Rehtori ehdotti, että koulutusmäärärahaa voitaisiin käyttää opettajien työelämään tutustumiseen, jolloin he pystyisivät päivittämään ammattitaitoaan.

Työelämän edustaja vastaavasti ehdotti/kysyi, että onko työpaikkaohjaajilla mahdollisuutta tulla seuraamaan/osallistumaan opintoihin oppilaitokseen. Rehtori ja kuntayhtymän johtaja pitivät ideaa hyvänä ja mitään esittä kyseiselle toimintamallille ei ole. Työpaikkaohjaajat ovat tervetulleita tutustumaan/mukaan oppilaitoksen toimintaan, mikäli yrittäjällä/työntekijällä tähän on mahdollisuus.

Keskustelun pohjalta päätettiin, että seuraavalla kokoontumisella neuvottelukunta pitää teemapäivän "Työelämä yhteistyö, koulutus- ja oppisopimusprosessin toimivuus työelämän näkökulmasta" (haku/työtehtävät/byrokratia/tehokkuus), työpaikalla tapahtuvat ohjauskäynnit, opettajien työelämätaitojen ylläpito ja ajantasaisuus. Mukaan kutsutaan myös koulutusalajohtajat.

Jaostossa voidaan ideoida, millaisia lyhytkoulutuksia ala tarvitsee, jonka pohjalta niitä voidaan mahdollisesti tarjota laajemmin Koulutus Oy:n kautta.

Keskustelua siitä, että onko opiskelijan oppiminen liian kapea-alaista, jos hän suorittaa kaikki tutkinnon työpaikalla tapahtuvan oppimisen samassa yrityksessä? Oppimisympäristöt, tutkintojen rakenne ja niiden monipuolisuus on hyvin alakohista. Sosiaali- ja terveystieteiden harjoittelut suoritetaan esim. päiväkodissa, vanhus- ja muissa sote-alan tehtävissä kun taas logistiikka-alalla voidaan olla hyvin samantapaisissa tehtävissä. Osittain tutkinnon osat ja niiden näytöt määrittelevät erilaisia työtehtäviä jolloin tulee hakeutua eri yrityksiin.

Rekrytointi perustuu paljon tänä päivänä mm. sosiaalisiin taitoihin, sopeutumistaitoihin, innostavuuteen, kiinnostukseen ja muutosvalmiuteen jotka merkitsevät yhtä paljon, tai joskus jopa enemmän kuin ammattitaito. Näiden tietojen ja taitojen antamista opiskeluaikana opiskelijoille painotettiin.

Ehdotettiin ns. "alumnitoimintaa" - nuoret kertomaan nuorille tyyppistä rekrytointia. Rehtori kertoi, että jonkin verran on alumnitoimintaa ja normaaliarjessa tutoropiskelijoita, jotka ovat toisen- tai kolmannen vuosikurssin opiskelijoita.

Neuvottelukunta

Pöytäkirja

27.3.2019

6 Kokouksen päättäminen

Seuraava kokous sovittiin pidettäväksi torstaina 3.10.2019 klo 17.00.

Kokous päätettiin klo 19.25.



puheenjohtaja
Tuukka Kahila



sihteeri
Saija Välikangas