

PÖYTÄKIRJA

LIITE 3
133 §
SSKKY Hallitus 15-2018

Palkkatoimikunta

Aika	20.11.2018 klo 16:09 – 16:40	
Paikka	Taitajankatu 6, kuntayhtymän johtajan työhuone	
Läsnä	Timo Lehti	puheenjohtaja
	Simo Paassilta	
	Olli-Pekka Juhantila	sihteeri
	Heidi Wihlman-Niinikoski	
	Kirsi Pitkänen	
Poissa	Siv Ilola	

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 16:09

2. Järjestelyerän kohdentaminen**Ehdotus:**

Palkkatoimikunta esittää hallitukselle, että KVTES:n mukainen järjestelyerä käytetään seuraavasti:

- Vaativuusryhmässä 1 toteutetaan 26,34 euron tehtäväkohtaisen palkan tasokorotus kaikille työntekijöille
- Vaativuusryhmässä 3 toteutetaan enintään 16,20 euron tehtäväkohtaisen palkan tasokorotus niille työntekijöille, joiden palkka ei ylitä liitteen 1 mukaista tehtäväkohtaista tavoitepalkkaa.
- Vaativuusryhmässä 4 toteutetaan enintään 19,17 euron tehtäväkohtaisen palkan tasokorotus niille työntekijöille, joiden palkka ei ylitä liitteen 1 mukaista tehtäväkohtaista tavoitepalkkaa.
- Vaativuusryhmän 8 tehtäväkohtaiset palkat yhdenmukaistetaan.
- Vaativuusryhmän 12 tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehdään 64,56 euron tasokorotus.
- Järjestelyerän loppusumma jaetaan henkilökohtaisena lisänä työtehtävissä suoriutumisen perusteella esimiesten esitysten mukaisesti.

PÖYTÄKIRJA

TS:n mukainen järjestelyerä käytetään seuraavasti:

- Vaativuusryhmässä 2 tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehdään 19,12 euron tasokorotus.
- Vaativuusryhmässä 3 toteutetaan enintään 16,20 euron tehtäväkohtaisen palkan tasokorotus niille työntekijöille, joiden palkka ei ylitä liitteen 1 mukaista tavoitepalkkaa.
- Järjestelyerän loppusumma jaetaan henkilökohtaisena lisänä työtehtävissä suoriutumisen perusteella esimiesten esitysten mukaisesti.

OVTES:n mukainen järjestelyerä käytetään seuraavasti:

- Järjestelyerästä noin puolet käytetään OVTES E-osion tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointiin.
- Järjestelyerän loppusumma jaetaan henkilökohtaisena lisänä työtehtävissä suoriutumisen perusteella esimiesten esitysten mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Perustelut:

Kuntayhtymän hallintosäännön 3 §:n mukaisesti hallitus:

- Päättää virka- ja työehtosopimusten edellyttämistä harkinnanvaraisista toimenpiteistä.
- Päättää henkilökohtaisten palkanosien myöntämisen periaatteista.

Sopimusten mukainen järjestelyerä on SSKKY:ssä sopimuskohtaisesti seuraava:

- KVTES n. 3 000 euroa
- TS n. 170 euroa
- OVTES n. 4 400 euroa

Sopimuksen mukaisesti järjestelyerä tulee käyttää paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen, paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyn tukemiseen. Järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Henkilökohtaista lisää voidaan myöntää sopimuksen mukaisesti perusteena esim. tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

PÖYTÄKIRJA

3. Tehtäväkohtaiset tavoitepalkat

Ehdotus:

Palkkatoimikunta esittää hallitukselle, että vaativuusluokkien tehtäväkohtaiset tavoitepalkat vuonna 2018 ja 2019 ovat liitteen 1 mukaiset.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Perustelut:

Tehtävänkuvaukset ja tehtävien vaativuusarviointi –ohjeen 5 §:n mukaisesti:
"Arvioinnin piirissä olevan henkilöstön tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaisesti. Kuntayhtymän hallitus määrittelee vuosittain kunkin vaativuusluokan mukaisen palkkauksen palkkatoimikunnan esityksen perusteella."

Ohje on esityslistan liitteenä 2.

Esityksessä on otettu huomioon esityslistan 2. kohdan mukaiset muutokset tehtäväkohtaisissa palkoissa.

4. Tuloksellisuuserä

Ehdotus:

Palkkatoimikunta esittää hallitukselle, että perusteluissa mainitun sopimuksen mukaisen tuloksellisuuserän maksamisen peruste on kuntayhtymän strategian toimenpiteiden toteuttaminen ja strategisten tavoitteiden saavuttaminen.

Päätös:

Hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJA

Perustelut:

Tammikuun 2019 palkkojen yhteydessä maksetaan koko henkilöstölle paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, joka on 9,2 % prosenttia varsinaisesta kuukausipalkasta edellyttäen, että palvelussuhde on ollut voimassa 3.9. – 18.11.2018 välisen ajan ja sinä aikana on todellisia työpäiviä. Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon. Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan sopimuksen mukaisesti vuosien 2018-2019 aikana.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16:40



Timo Lehti
puheenjohtaja



Olli-Pekka Juhantila
sihteeri